

Retningslinjer for håndtering af vold eller trusler

Paradisbakkeskolen skal være et trygt sted at være for både elever og ansatte. Vi tolererer derfor ikke vold, trusler om vold eller voldslignende adfærd.

Definition: Ved vold, trusler om vold og voldslignende adfærd forstås enhver form for fysisk eller psykisk overgreb mod en ansat, herunder truende adfærd, chikane og verbale trusler fra elever, kollegaer, forældre eller andre borgere.

Handleplan ved vold eller trusler

Elev/personale

- Den voldsramte og/eller kollegaer, der observerer vold eller trusler, skal straks informere skoleledelsen.
- TR underrettes af skoleledelsen.
- Lederen og den ansatte vurderer om den ansatte skal friholdes fra tjeneste resten af dagen.
- Den ansatte tilbydes straks en samtale med ledelsen hvor TR og AMR deltager
- Den ansatte skal orienteres om, at en normal krisereaktion kan omfatte flere faser, hvoraf flere f.eks. en reaktion eller eftervirkning ofte vil komme senere.
- Den ansatte gøres opmærksom på muligheden for at få samtaler med en erhvervspsykolog
- Ledelsen/medarbejderen kontakter elevens hjem for en orientering om episoden
- Skolelederen vurderer hvilke sanktioner episoden vil få for eleven.
- Skolelederen vurderer i samarbejde med den ansatte, hvordan den ansatte skal genoptage undervisningen af den pågældende elev eller kontakten til hjemmet.
- Ledelsen og TR/AMR sørger for at orientere den ansattes netværk, og sikre at den ansatte ikke overlades til sig selv efter arbejdets ophør.



- Skolelederen vurderer om hændelsen giver anledning til en politianmeldelse.
- Skolelederen og den ansatte beslutter hvordan kollegaerne skal orienteres
- Skolelederen indkalder TR/AMR til et analysemøde, hvor der vurderes på grunden til situationens opståen og hvilke forebyggende initiativer, der skal sættes i gang.
- Hele klasseteamet orienteres af ledelsen.

PT/2023

